

加强班组管理 夯实企业基础

董立山

(鹤煤五矿劳资科 河南 鹤壁 456600)

班组是煤炭企业的基础,是煤炭企业的前沿阵地,是煤炭企业一线保障安全、完成产量任务的重点。因而,班组在煤炭企业中的地位和作用显得尤为重要,特别是煤炭企业更应加强班组管理,不断提高煤炭企业管理基础。在给班组布置生产任务中既要保障安全,又要追求班组生产效率,班组长是煤炭企业一线员工的核心和主心骨,他们既是班组职工,又是前线的带头人,是煤炭企业安全生产的基础指挥者和实施安全生产的带头人。他们的思想作风是否正派,工作能力大小,技术业务程度优劣,民主意识强弱,能否讲正气,群众威信高低,都直接影响着全体班组成员的思想政治觉悟,影响着班组的和谐健康发展,影响着员工工作积极性和主人翁责任感,影响着班组甚至煤炭企业安全生产目标的完成和经济效益好坏环节的运转情况,班组在煤炭企业中的地位和作用举足轻重,是因而,班组建立的首要任务就是要严格按照标准选配好班组长,施行全员对等竞聘的办法,把班组成员中责任心强、作风正派、办事公允、技术纯熟、经验丰富、具有较高的文明程度、善于组织协调、能团结率领员工的员工选拔为班长;按民主选举的程序,把班组成员中思想保守、作风民主、讲正气、办事公正、善于做思想政治任务、深受群众信赖的员工选为组长;建立健全班组成员的岗位职责和各项规章制度,在班组中构成标准化、制度化的管理体系。

加强班组管理。班、组长第一线的组织者和指挥者,是班组安全生产的第一责任者,为充分发挥他们的骨干带头作用,我矿特制定班、组长公开选拔和定期考评制度:

1 班、组长应具备的条件

班组长应具备的条件是:

- 1.1 能正确理解并认真贯彻执行党和国家的各项方针、政策,特别是党和政府的安全生产方针以及国家安全管理法规规章,全面了解和贯彻落实企业的经营决策、工作目标;
- 1.2 具有初中以上文化程度,有必需和不断更新的生产技术理论知识、熟练的操作技能,熟悉设备结构、熟悉安全生产各系统,遇到生产和技术的关键问题能及时解决;
- 1.3 有一定的组织能力,了解每个员工的技术水平和工作能力,能根据作业要求合理安排、组织工作人员,调动全班组人员的积极性和工作热情;
- 1.4 能团结全班人员,协调好人际关系,使班组成为一个团结的、特别能战斗的集体;
- 1.5 有吃苦耐劳的精神,关键时刻能做到身先士卒,带领全班人员去完成各项艰难的生产任务;
- 1.6 安全生产思想意识强,始终坚持“不安全不生产”的原则,并能有效制止“三违”行为。

2 班、组长职责和权限

- 2.1 是本班组安全质量第一责任者,负责本班组和安全生产、指挥和管理,组织工人严格按章作业,及时排除各种事故隐患,保证本班组不出现人身伤亡事故和非伤亡事故。
- 2.2 保证工程、产品质量合格,作到时时检查合格率都在规定以上,并负责工程、产品质量的交接验收。有权拒绝任何人违章指挥,制止违章作业。
- 2.3 有在生产中出现严重危及职工人身安全而又不能采取制止措施的紧急情况下,组织班组全部人员安全撤离的权力。
- 2.4 积极有效地组织本班组职工完成或超额完成生产任务。

- 2.5 合理安排轮休与出勤,确保达到规定的出勤率。

3 班、组长的选拔方法及要求

- 3.1 班组长的任用要坚持民主、公平、公正的原则,由班组人员民主选举、所在单位领导集体研究后聘用;报劳资科备案。
- 3.2 班、组长一经公布任用,不得随意撤换。确因工作需要调整或不称职而需免职的,必须按上述程序办理。
- 3.3 班组长任期为二年,逾期改选,可以连任。

4 考核办法

每月定期考核一次,实行百分制考核,95分以上为优秀,80-94为称职,66-79为基本称职,低于65分者为不称职,对于不称职者实行淘汰。每季度单位出专栏公布一次,表彰先进、鼓励后进。

5 班、组长考评内容

- 5.1 班组成员签订安全包保互保;
- 5.2 有无三违现象、有无制造安全隐患;
- 5.3 有无轻、重伤及非伤亡事故;
- 5.4 参加安全培训情况和种类考试情况;
- 5.5 应知应会情况;
- 5.6 自觉开展反“三违”查隐患活动;
- 5.7 班组质量标准化建设情况。

6 班组考评结果与班组长津贴挂钩

班、组长实得津贴额=考核实得分数/100×工种津贴标准×本人出勤工数

7 为了切实加强煤矿安全生产,搞好班组建设建立和完善绩效评价机制,激起班组长和班组成员的工作热情

施行班组测评和班组成员年度互评制度,经班组成员对班组长的每季度工作测评,其班组长在职工中信赖程度的高低、工作任务绩效优劣及时调整;经班组成员每季度工作绩效互评,工作表现好、绩效突出的班组和其成员给予一定的荣誉和物质奖励;工作表现消沉、工作绩效差的班组和其成员给予批评教育和处罚并对于不称职者实行淘汰。表彰先进、鼓励后进。

加强技术业务培训。把岗位练兵、技术比武等作为班组培训内容,不断提高员工的技术业务、文明涵养、职业品德等素质,使员工早日成为班组的骨干;在班组间展开劳动比赛活动,激起班组成员学业务、学技术、学管理的工作热情,在班组间构成好学上进的风气;加强员工安全认识,加强班组安全管理,确保企业经济效益不断进步。班组要始终保持“安全第一、预防为主”的方针,推进煤炭企业安全 and 经济效益的稳步发展。班组成员之间的和谐是煤炭企业稳定发展的基础。班组是培养和稳定职工队伍的前沿阵地;班组长应融思想政治于日常工作之中,关心、爱护班组成员,保持身先士卒,善于以情感人、待人,充分调动班组成员的积极性,营造温暖和谐的家庭氛围,激起班组成员工作热情,鼓励班组成员努力做好本职工作,认真完成各项任务,加强班组成员的凝聚力,保持优良的班组形象和班组作风,为煤炭企业兴旺和谐发展夯实基础。

[责任编辑:翟成梁]